

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF, KONSULTATIF,  
PARTISIPATIF DAN DELEGATIF TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PADA KARYAWAN CV. MULIA GAME SINDO SOLO**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**NOOR ARIFIN**  
**B 100 110 043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2015**

## PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF, KONSULTATIF,  
PARTISIPATIF DAN DELEGATIF TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PADA KARYAWAN CV. MULIA GAME SINDO SOLO**

Yang ditulis oleh

**NOOR ARIFIN**  
**B 100 110 043**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 3 Februari 2016


Pembimbing Utama

  
**Dra. Mukaromah, MM**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
**Dr. Triyono, SE. M.Si**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NOOR ARIFIN  
NIRM : 11.6.106.02016.50043  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF,  
KONSULTATIF, PARTISIPATIF DAN DELEGATIF  
TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN  
CV. MULIA GAME SINDO SOLO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, ..... 3 Februari 2016

Yang membuat pernyataan,

NOOR ARIFIN

## **MOTTO**

Wahai Tuhan kami, berikanlah rahmat kepada kami dari sisi Mu  
dan sempurnakanlah bagi kami petunjuk yang lurus  
dalam urusan kami.  
(Q.S. Al-Kahfi : 10)

Langkah pertama mencapai keberhasilan adalah melakukan pekerjaan  
kecil dengan sebaik-baiknya dengan cara yang benar,  
hingga keberhasilan dapat tercapai,  
setelah itu lakukanlah pada hal-hal yang lebih besar.  
(Imam Al Ghozali)

Setiap orang punya jatah gagal.  
Habiskan jatah gagal mu ketika kamu masih muda.  
(Dahlan Iskan)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

- Robbul ‘alamin, Allah SWT.
- Bapak Ibu tercinta yang telah merawat dan membesarkanku dengan kasih sayang, semoga kelak aku bisa membuat beliau tersenyum bangga padaku, dan atas segala do’a yang mengiringi langkah-langkahku
- Kakak-kakakku tercinta yang selalu mendukungku, dan memberikanku semangat.
- Desy SN yang selalu memberi semangat.
- Almamaterku

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas hidayah, rahmat dan karunia-Nya penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar. Penulis menyadari dalam penulisan laporan ini banyak memperoleh bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, oleh itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton A. Setyawan, MM, selaku Ketua Jurusan yang telah banyak memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan nasehat selama masa kuliah di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Mukaromah, MM selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Drs. Ma'ruf, MM, selaku Penguji yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi.
6. Seluruh staf pengajar dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal, ilmu, bimbingan, dan membantu kelancaran penulis selama studi.

7. Bapak Ibu yang memberikan dorongan, doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas kasih sayangnya dan pengorbanan yang telah diberikan serta maaf jika ananda belum bisa membalasnya, semoga ini bisa memberi sedikit kebanggaan dan kebahagiaan.
8. Kakakku Kak Lilik dan Kak Tanto, begitu indah hidup ini dengan hadir dan adanya kalian berdua, berkat kalianlah aku tegar menghadapi masalah hidup ini.
9. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2011 Jurusan Manajemen, terima kasih atas persahabatan kita selama ini.
10. Bapak M. Alfian Hadikusumo, selaku pimpinan CV. Mulia Game Sindo Solo yang telah memberikan ijin penelitian.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan, dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi perkembangan ilmu manajemen, maka penulis dengan senang menerima segala kritik serta saran yang sifatnya membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 3 Februari 2016

Penulis

Noor Arifin

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kepemimpinan .....	9



	B. Gaya Kepemimpinan .....	10
	C. Motivasi Kerja .....	12
	D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	14
	E. Penelitian Terdahulu.....	17
	F. Kerangka Pemikiran .....	19
	G. Hipotesis .....	19
BAB	III	METODOLOGI PENELITIAN
	A. Jenis Penelitian .....	21
	B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	21
	C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	22
	D. Data dan Sumber Data .....	26
	E. Teknik Pengambilan Data .....	26
	F. Instrumen Penelitian .....	26
	G. Metode Analisis Data .....	27
BAB	IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....	32
	B. Hasil Penelitian .....	33
	1. Karakteristik Responden .....	33
	2. Deskripsi Data .....	36
	3. Uji Instrumen.....	37
	4. Uji Asumsi Klasik .....	41
	5. Pengujian Hipotesis .....	44

	C. Pembahasan .....	54
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	60
	B. Saran .....	61
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	29
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	29
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	30
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	30
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	31
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	31
Tabel IV.7 Deskripsi Data Penelitian .....	32
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Instruktif...	33
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Konsultatif	34
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	35
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Delegatif...	35
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan .....	36
Tabel IV.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	37
Tabel IV.14 Hasil Uji Normalitas .....	38
Tabel IV.15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	38
Tabel IV.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	39
Tabel IV.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	40

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1      Kerangka Pemikiran .....	14

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Uji Deskriptif Responden
Lampiran 4	Hasil Uji Instrumen
Lampiran 5	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran 7	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran 8	Distribusi Nilai $r_{\text{tabel}}$ pada Taraf Signifikansi 5% dan 1%
Lampiran 9	Distribusi Nilai $t_{\text{tabel}}$
Lampiran 10	Distribusi Tabel Nilai $F_{0,05}$

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF, KONSULTATIF, PARTISIPATIF DAN DELEGATIF TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN CV. MULIA GAME SINDO SOLO**

Tujuan dalam penelitian adalah: (1) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan instruktif terhadap motivasi kerja. (2) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif terhadap motivasi kerja. (3) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap motivasi kerja. (4) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan delegatif terhadap motivasi kerja. (5) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan instruktif, konsultatif, partisipatif dan delegatif terhadap motivasi kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survey lapangan (*field research*). Populasi adalah semua karyawan CV. Mulia Game Sindo Solo yang berjumlah 50 orang, Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Nonprobability Sampling* dengan pendekatan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan: (1) uji instrumen penelitian, yaitu uji validitas dan reliabilitas, (2) Uji asumsi klasik, yaitu uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, (3) Uji regresi linear berganda, (4) Uji hipotesis, yaitu uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan instruktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (2) Gaya kepemimpinan konsultatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (3) Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (4) Gaya kepemimpinan delegatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (5) Gaya kepemimpinan seseorang dalam memimpin berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, CV. Mulia Game Sindo

## **ABSTRACT**

*The aim of this research is to analyze the influence of leadership style and motivation upon employee performance in the Office of the Secretary, West Sulawesi. The research population consists of all 322 employees of West Sulawesi's Secretary Office. The stratified random sampling technique was employed, along with Slovi's formula, thus the number of employees sampled was 76. The research employed path analysis for testing the hypothesis. The results showed as follows: 1) instruction leadership style directly affects employee performance and influences indirectly through motivation. 2) consultation leadership style directly affects employee performance and influences indirectly through motivation. 3) participation leadership style directly affects employee performance and influences indirectly through motivation and 4) Delegation leadership style directly affects employee performance and influences indirectly through motivation.*

*Key words: leadership style, motivation, performance*